

«Затверджено»
Рішенням Наглядової ради
ПАТ «БАНК ВОСТОК»
від «28» березня 2024 року
(протокол №08)

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ВОСТОК» за 2023 рік

Звіт про винагороду впливових осіб Публічного акціонерного товариства «БАНК ВОСТОК» (далі – ПАТ «БАНК ВОСТОК»/Банк) підготовлено відповідно до вимог чинного законодавства України, зокрема Законів України «Про банки і банківську діяльність», «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України (далі – Національний банк) від 30.11.2020 № 153 (далі – Постанова № 153), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених Рішенням Правління Національного банку від 03.12.2018 № 814-рш, Положення про винагороду впливових осіб ПАТ «БАНК ВОСТОК».

Звіт про винагороду складається Комітетом з питань призначень та винагород, на підставі інформації, наданої структурними підрозділами Банку.

1 Загальна інформація про систему винагороди:

- 1. Суми винагороди, які нараховані/виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами):**

Загальна сума винагороди, яка була нарахована та виплачена впливовим особам у 2023 році складає 20 377 тис.грн, з них:

- фіксована винагорода – 17 766 тис.грн;*
- змінна винагорода - 2 611 тис.грн.*

Станом на 31.12.2023 р. відсутня змінна винагорода яка має бути виплачена впливовим особам за результатами звітного фінансового року.

Винагорода негрошовими інструментами у 2023 році не нараховувалась та не виплачувалась.

Кількість одержувачів – сімнадцять впливових осіб.

- 2. Строки фактичної виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення);**

Строки фактичної виплати винагороди відповідають строкам визначеним внутрішніми документами Банку, умовами трудових договорів (контрактів) та Положенням про винагороду впливових осіб.

Відстрочення винагороди в звітному періоді не відбувалося.

- 3. Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам:**

Винагорода негрошовими інструментами у 2023 році не нараховувалась та не виплачувалась.

- 4. Факти використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди:**
У звітному 2023 році Банк не використовував право на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої змінної винагороди.
- 5. Виявлені Банком порушення умов Положення про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення:**
Протягом 2023 року не було виявлено порушень Положення про винагороду впливових осіб.
- 6. Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливової особи (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходів за наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди впливовій особі:**
Протягом 2023 року відсутні факти неприйнятної поведінки впливових осіб.
- 7. Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/ повернення змінної винагороди впливових осіб:**
*Виплата змінної винагороди впливовим особам в 2023 році здійснювалася відповідно до підстав, визначених внутрішніми документами Банку.
Протягом 2023 року відсутні обґрунтовані підстави щодо відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди впливовим особам.*
- 8. Суми виплат під час прийняття на роботу/звільнення:**
В 2023 році виплати зі звільнення/ прийняття на роботу впливових осіб не здійснювалися.
- 9. Ринкова вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат:**
В 2023 році не здійснювалося матеріальне стимулювання впливових осіб.
- 10. Надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок):**
*Протягом звітного фінансового року впливові особи користувалися програмами кредитування Банку:
-«Власний рахунок без ліміта» (процентна ставка 36%, ліміт овердрафту на одну особу не перевищував 65 000,00 грн.);
-овердрафтами, відкритими по платіжним карткам «Картка співробітників», «Преміум для співробітників банку» (процентна ставка 18%, ліміт овердрафту на одну особу не перевищував 80 000, 00 грн.);
-кредитування співробітників (процентна ставка 12%, сума кредиту на одну особу не перевищувала 87 500, 00 грн.)*

II Інформація щодо винагороди у формі участі впливових осіб в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми):

- 1. У разі участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року:**

У 2023 році Банк не приймав участі в програмі недержавного пенсійного забезпечення.

2. **У разі участі в програмі з фіксованими внесками - щодо сплачених Банком внесків стосовно впливових осіб протягом звітного фінансового року:**

У 2023 році Банк не приймав участі в програмі недержавного пенсійного забезпечення.

III Інформація про ефективність виконання кожною впливовою особою своїх функцій:

1. **Рішення, від прийняття яких впливова особа відмовилася, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників:**

В 2023 році таких рішень не було.

2. **Повідомлені впливовою особою випадки про реальний або потенційний конфлікт інтересів:**

Випадки відсутні.

Звіт підготовлений та складений «27» березня 2024 року Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради.

**Голова
Комітету з питань
призначень та винагород**

(підпис)

Случ В.О.

(ПІБ)